

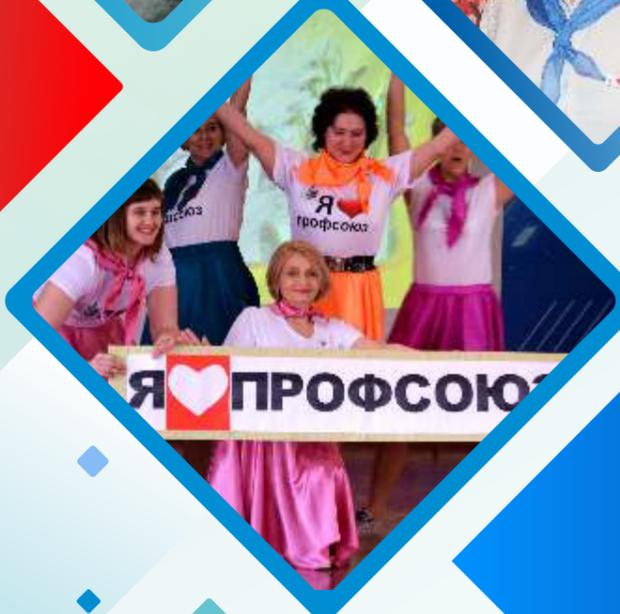
ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ!

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ
ПРОФСОЮЗЫ

ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА

ПРАКТИКА
СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА



656043 Алтайский край
г. Барнаул, пр. Ленина 23
8 (3852) 63-97-97
altaikrai@esur.ru
<https://www.esur.ru/altkrai/>

2015 - 2019

ОТ ПОТРЕБИТЕЛЬСТВА
К ОБЪЕДИНЕНИЮ И ЗАЩИТЕ
СВОИХ ПРАВ!

ВМЕСТЕ ЛУЧШЕ!



Участие в разработке и реализации государственных и региональных программ	Разработка предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам	Обсуждение социальной и образовательной политики, влияние на её реализацию
Создание условий для профессионального роста педагогов	Осуществление контроля соблюдения трудового законодательства и обеспечения безопасных условий труда	Оказание правовой, информационно-методической и других видов помощи
Развитие молодежного профсоюзного движения	Реализация мер по повышению социального уровня членов Профсоюза. Создание КПК, фондов ссудо-заема и солидарной поддержки	Организация культурно-просветительских и спортивных мероприятий
Содействие развитию негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования	Реализация программ отдыха и оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, поддержка летнего отдыха детей	Формирование в трудовых коллективах благоприятной психологической атмосферы



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в прошедшую пятилетку тесно связана с происходящими переменами в отрасли, которые не могли не стать определяющими и для нашего Профсоюза.

Масштабная реорганизация образовательной сети, новые ФГОС и профессиональный стандарт, внесение изменений в Закон «Об образовании в Российской Федерации», социальные указы Президента, новые подходы к стипендиальному обеспечению студентов и аттестации педагогических и научных кадров, изменение системы оплаты труда. В то же время прошедшие пять лет характеризовались процессами оптимизации штатов и сокращения численности работающих, интенсификацией труда педагогов, увеличением случаев нарушений их трудовых прав, спорной пенсионной реформой.

Все эти годы Профсоюз не был молчаливым наблюдателем. Мы реагировали на происходящие изменения, формировали свою позицию, отстаивали права и интересы работников отрасли образования. Нам многое пришлось пересмотреть, не сразу всё принять. Главное - мы не уходили в сторону от решения проблем, часто сами формировали повестку дня.

Алтайская краевая организация Профсоюза добивалась выстраивания таких социально-трудовых отношений, при которых были бы надежно обеспечены условия для достойной оплаты труда, соблюдения и совершенствования государственных социальных гарантий, удовлетворения законных трудовых и профессиональных прав работников. Благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии профсоюзных организаций осуществлен переход на отраслевую систему оплаты труда.

Сегодня можно смело говорить о значительном вкладе Профсоюза в разработку и апробацию инновационных форм работы с педагогической молодежью. Как одну из главных программных задач, требующих постоянного внимания и поиска новых форм и механизмов решения, рассматриваем сохранение и поддержку здоровья работников образования – членов Профсоюза. Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и страхованию. Во многих городских, районных и первичных профорганизациях активно функционируют социальные программы, направленные на эффективную адресную поддержку работников.

Уверен, что совместно мы определим стратегию дальнейших действий, примем решения, которые послужат укреплению рядов Алтайской краевой организации Профсоюза и повышению результативности её деятельности в интересах работников образования.

Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА



Деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования многогранна. Это социально-экономическая и правовая защита, работа технической инспекции труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического труда и молодых специалистах.

На протяжении многих лет первичные, районные и городские организации Профсоюза отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества – в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Нарботан значительный опыт, выстроен диалог по всей вертикали социального партнерства, осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗ ПРОЕКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

СОГЛАШЕНИЕ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТНЫХ СОВЕТАХ ПО РАЗВИТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, КОНТРОЛЮ ПРОВЕДЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СЕТИ, ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КЛУБОМ «УЧИТЕЛЬ ГОДА АЛТАЯ», АССОЦИАЦИЕЙ ЛУЧШИХ ШКОЛ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, КРАЕВЫМ СОЮЗОМ ДЕТСКИХ И ПОДРОСТКОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

УЧАСТИЕ В КОМИССИЯХ И РАБОЧИХ ГРУППАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, АТТЕСТАЦИИ И НАГРАЖДЕНИЮ, РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА И ОХРАНЕ ТРУДА

55
муниципальных
отраслевых соглашений

1360
коллективных договоров

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АЛТАЙСКИМ ФИЛИАЛОМ СТРАХОВОГО ДОМА «ВСК»

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,
В КОТОРЫХ ЕСТЬ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ -
60 792**

**В ТОМ ЧИСЛЕ,
НА КОТОРЫХ
РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ
ДЕЙСТВИЯ:**

**ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ
3 618**

**РЕГИОНАЛЬНОГО
ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
57 174**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ
44 259**

**КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ
59 272**

ДРУЗЬЯ ПРОФСОЮЗА

НА ПРОТЯЖЕНИИ 15 ЛЕТ УСПЕШНО РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПООЩРЕНИЕ ЛУЧШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

Лауреатами премии «За активное сотрудничество с Профсоюзом» стали ректоры университетов, главы районов, городов и сельских советов, председатели комитетов по образованию, руководители колледжей, школ и детских садов.

В отчетный период награждены 25 человек, среди них

- **Сергей Петрович Балухин**, глава Кулундинского района;
- **Валентина Сергеевна Карпенко**, заместитель главы Кулундинского района по социальным вопросам;
- **Алёна Васильевна Грылёва**, председатель комитета по образованию и молодежной политике администрации Кулундинского района;
- **Игорь Алексеевич Башмаков**,

глава администрации Поспелихинского района;

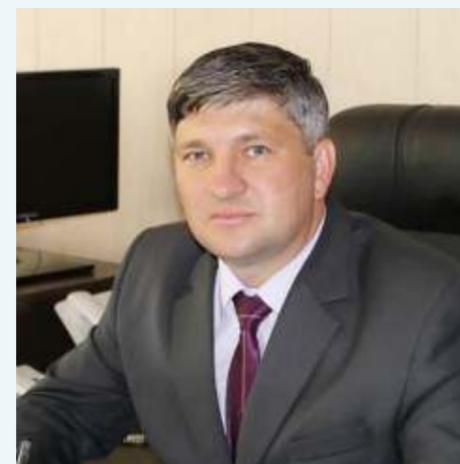
- **Любовь Юрьевна Крысина**, председатель комитета по образованию администрации Поспелихинского района;

- **Подгора Людмила Валерьевна**, заместитель главы города Славгорода.

Среди лауреатов премии «За активное сотрудничество с Профсоюзом» руководители школ, детских садов и учреждений дополнительного образования детей Барнаула, Бийска, Заринска, Славгорода, Рубцовска, Бурлинского, Кулундинского, Немецкого и Поспелихинского районов.

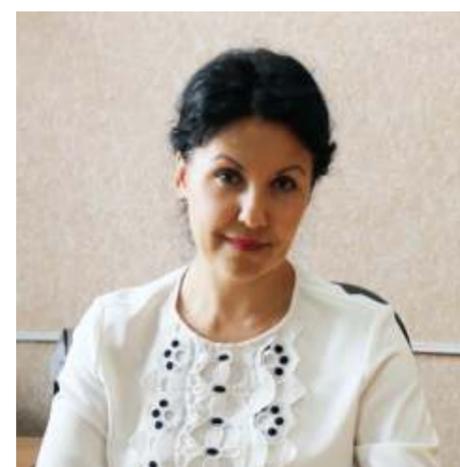


СТИЛЬ ОТНОШЕНИЙ - СОТРУДНИЧЕСТВО



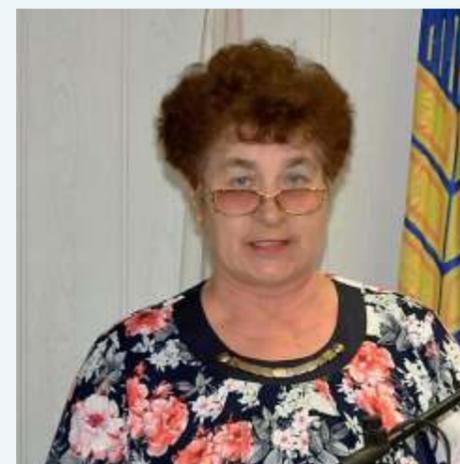
ИГОРЬ БАШМАКОВ, глава администрации Поспелихинского района, лауреат премии краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом»:

«Мало просто подписать отраслевое соглашение. Важно, чтобы оно эффективно работало, чтобы принятые в нем нормы выполнялись и администрацией района, и работодателями, и Профсоюзом».



ЛЮБОВЬ КРЫСИНА, председатель комитета по образованию администрации Поспелихинского района, лауреат премии краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом»:

«Прочные партнерские отношения, установившиеся между комитетом по образованию и районной организацией Профсоюза, позволяют оперативно решать социально-экономические, правовые, образовательные задачи, направленные на создание комфортных и безопасных условий труда для педагогических работников».



ВЕРА СОБОЛЕВА, председатель Поспелихинской районной организации Профсоюза, победитель Всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер»:

«Вопросы социальной защиты и охраны труда, материального и морального стимулирования педагогических работников - на постоянном контроле у администрации и районной организации Профсоюза».

ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

В составе Поспелихинской районной организации 33 первички, которые объединяют более 700 человек. Охват профсоюзным членством на протяжении многих лет - более 80 процентов. Организация награждена Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза образования.

Публично отчитываться о проделанной работе в начале каждого года стало традицией в районной организации Профсоюза. Проходит мероприятие в зале заседаний администрации Поспелихинского района. Вместе с председателями первичных профсоюзных организаций приглашаются глава администрации района, руководители образовательных учреждений и специалисты комитета по образованию. В прошлом году приняли участие в данном мероприятии специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза, а также председатели, их заместители, члены молодежных советов и контрольно-ревизионных комиссий районных и городских профорганизаций Рубцовского образовательного округа.

На протяжении нескольких лет в начале учебного года по инициативе и при финансовой поддержке районной организации Профсоюза проходит в Доме культуры торжественная церемония награждения лучших учителей - «Признание коллег». Традиционно на нем чествуют ветеранов педагогического труда и уходящих на заслуженный отдых. Они получают ценные подарки, благодарственные письма и единовременную выплату в размере должностного оклада. Есть в районе и своя Галерея почёта работников образования, которая ежегодно обновляется к педагогической конференции.

Работа профактива и органов управления образованием в районе строится на основе прини-

маемой ежегодно годовой циклограммы совместных мероприятий, среди которых проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, приемка образовательных организаций к новому учебному году, работа комиссий по реорганизации образовательной сети, распределению санаторно-курортных путевок по губернаторской программе, награждению отраслевыми и ведомственными наградами.

Совместными мероприятиями районной организации Профсоюза, комитета по образованию и Центра детского творчества являются ежегодно проводимые туристические слеты учителей, спартакиады и слеты профсоюзного актива, театральные фестивали, конкурс агитбригад и фестиваль творчества «Муза Профсоюза».

Все молодые педагоги являются членами Профсоюза и активно участвуют в жизни районной профорганизации. Создан молодежный совет, члены которого умело совмещают общественную нагрузку и профессиональную деятельность. По их инициативе прошли в районе слет педагогических работников «Мы вместе!», благотворительная акция для детей с ограниченными возможностями здоровья «Праздник в подарок», спортивные состязания «Профсоюзная лыжня», конкурс листовок «Зовем в Профсоюз!» и плакатов «Скажи «ДА» охране труда!».

Педагогическая молодежь приняла участие в краевом слете «Под крылом Профсоюза и виртуально-интеллектуальной игре – квесте «Профсоюзная перспектива», проектах «Молодежные профессиональные педагогические игры» и «Эстафета просветительства», выездной школе «Педагогический микс» и профсоюзной тренинг-даче «ПРОФудача».

ТАТЬЯНА БОГУЦКАЯ,
председатель первичной профорганизации работников Алтайского государственного педагогического университета:

«Совместно с руководством вуза нам удается сбалансировать потребности коллектива и возможности университета».



На протяжении десяти лет по инициативе городской администрации в Барнауле проходит Праздник труда, включающий в себя конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» и «Мастер - золотые руки», «На лучшую организацию работ по охране труда» и «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Среди организаций бюджетной сферы лучшим стал коллективный договор Алтайского государственного педагогического университета.

В нем закреплены нормы, касающиеся охраны труда, социальных гарантий работающих и вышедших на пенсию, предусмотрены дополнительные меры компенсационного характера работникам из числа административно-хозяйственного персонала и сотрудникам научно-педагогической библиотеки.

Целый раздел посвящен

профсоюзному активу: председатели профбюро за общественную нагрузку в показателях для ежегодного премирования получают дополнительные баллы, а председателям из числа профессорско-преподавательского состава снижается нагрузка на 50 часов в год по так называемой второй половине дня.

Есть в коллективном договоре и пункты, касающиеся отдыха и оздоровления. В университетском санатории-профилактории можно подлечиться всего за 14 процентов от полной стоимости путевки.

В Положении об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору, предусмотрены стимулирующие выплаты за звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», а также ассистентам, преподавателям и старшим преподавателям, не имеющим ученой степени, в течение

первых трех лет работы.

За уволившимися из вуза по инвалидности или в связи с сокращением штата сохраняются все социальные гарантии, предусмотренные для работающих. За стаже прерывной работы в вузе также осуществляются стимулирующие выплаты. Не забыты и начинающие специалисты. Им предоставляется материальная помощь во время обучения в аспирантуре, подготовки и защиты кандидатских диссертаций. Специальные вузовские премии молодые ученые получают и за победу в различных конкурсах.

По соглашению «О защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза» вуз в дополнение к 35-процентной профсоюзной скидке компенсирует еще пять процентов от полной стоимости путевки в санаторий «Сосновый бор». Молодым преподавателям - членам Профсоюза установлена выплата на транспортные расходы.



В образовательном пространстве Кулундинского района система социального партнерства начала складываться в 1997 году, когда профсоюзную организацию возглавила Галина Денисова. Именно тогда было заключено первое отраслевое трехстороннее соглашение - ориентир деятельности по многим аспектам: от оплаты труда до организации профессионального роста педагогов.

Сегодня, исходя из возможностей местного и профсоюзного бюджетов, им предусматриваются дополнительные меры социальной поддержки работников: молодым специалистам - выплата единов-

ременного пособия, размер которого вырос с 10 до 50 тысяч рублей и доплаты к заработной плате в первые три года работы; педагогическим работникам - доплаты за звания и награды; единовременные выплаты - уходящим на пенсию, а также участникам и победителям профессиональных конкурсов.

На протяжении многих лет членам Профсоюза предоставляются беспроцентные денежные займы и безвозмездная материальная помощь, при выходе на пенсию - единовременное пособие, значительно удешевляется санаторно-курортное оздоровление. Председателям первичных профорганизаций за общес-

твенно значимую работу устанавливаются дополнительные гарантии.

Программа социальной защиты работников образовательных организаций строится на взаимодействии органов власти, депутатского корпуса, работодателей и Профсоюза. Совместная работа дает ощутимые результаты. За отчетный период в рамках реализации отраслевого соглашения из средств местного и профсоюзного бюджета работникам оказано услуг на общую сумму около двух миллионов рублей.

Глава Кулундинского района Сергей Балухин, председатель комитета по образованию Алена Грылёва и девять руководителей

образовательных организаций являются лауреатами премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом». Грамотами комитета районной организации Профсоюза награждены все руководители образовательных учреждений, многие - Почетными грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и крайсовпрофа, а двум руководителям присвоен статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края»

В 2018 году за многолетнюю последовательную работу по развитию социального

Кулундинская районная организация Профсоюза объединяет 27 первичек - более 700 человек. Профсоюзное членство - 95%.

партнерства, активную позицию по представлению и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли Кулундинская районная организация была занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.



А. Грылева, С. Балухин, Г. Денисова

Денисова Галина Георгиевна возглавляет Кулундинскую районную организацию Профсоюза с 1997 года, одновременно является секретарем краевого комитета в Славгородском образовательном округе.

НАТАЛЬЯ ДЕГТЯРЕВА, председатель Тальменской районной организации Профсоюза:

«Успешная реализация муниципального отраслевого соглашения и коллективных договоров, эффективная система профессионального и профсоюзного наставничества ежегодно дают определенный социальный эффект».



Тальменская районная организация объединяет в своих рядах сорок одну первичку - 1116 человек. Нужды и заботы, трудовые права и социальные гарантии, здоровье и отдых людей - в поле зрения Профсоюза. Примеров, когда профактиву во главе с районным лидером приходилось занимать твердую позицию, немало.

Сегодня в системе образования Тальменского района сложилось четкое понимание, что социальному партнерству нет альтернативы. Многие сделано по привлечению кадров, совершенствованию оплаты

труда. За четыре прошедших года в образовательные учреждения прибыли 42 молодых специалиста, большинство из которых стали получателями краевого единовременного пособия в размере 100 и 200 тысяч рублей.

Заведующий отделом образования администрации Тальменского района Евгений Рожков - лауреат премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом», награжден нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство».

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ



ЗАРПЛАТА



Правительство предлагало

Повышать МРОТ в пределах инфляции – на 4% в год.

Профсоюзы добились

С 2016 года МРОТ повышается опережающими темпами.
С 2018 года он впервые сравнялся с прожиточным минимумом.

РАЙКОЭФФИЦИЕНТ



Правительство бездействовало

Большинство работодателей включали в МРОТ районный коэффициент, из-за чего работники теряли в деньгах. Министерство финансов России и Минтруд поддерживали позицию работодателей, а Правительство бездействовало

Профсоюзы добились

Профсоюзные юристы отстояли «чистую формулу» МРОТ в Конституционном суде, который постановил: районный коэффициент начислять сверх МРОТ!

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



Правительство предлагало

Сократить количество пунктов, по которым условия труда при проверке признаются вредными: в результате работники теряют право на гарантии и компенсации.

Профсоюзы добились

В закон о СОУТ и методику проведения спецоценки включены изменения, которые сохраняют право работников на компенсации.

ПЕНСИЯ РАБОТАЮЩИМ



Правительство предлагало

Отменить пенсию (или ее фиксированную часть) работающим пенсионерам или ограничить выплату страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учетом размера их дохода.

Профсоюзы добились

Пенсия всем работающим пенсионерам сохранена.

ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ



Правительство предлагало

Платить пособие по временной нетрудоспособности в полном объеме только тем, кто отработал не менее 15 лет. Кроме того, отменить оплату первого дня больничного.

Профсоюзы добились

«Стажевой порог» остался прежним.
Больничный оплачивается с первого дня.

ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ

ПРИНЯТ ЗАКОН
ОБ УЖЕСТОЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЗА ЗАДЕРЖКУ ИЛИ НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

ВНЕСЕНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ
О ПРИОРИТЕТЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕРЕД ДРУГИМИ ПЛАТЕЖАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАЛОГОВЫМИ.

СНЯТО С ОБСУЖДЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ОБ УВЕЛИЧЕНИИ СТАЖА, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ
РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ.

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ОПЛАТА ТРУДА

Проблема
Из-за «блокировки счетов» бюджетных учреждений-должников в ряде субъектов Российской Федерации начались задержки своевременной выплаты заработной платы.

Действия
Профсоюз совместно с Минобрнауки подготовил и направил предложения о законодательном урегулировании проблемы.

Результат

Федеральным законом внесены изменения, позволяющие учреждению осуществлять списание с арестованных счетов денежных средств в целях выплаты заработной платы работникам в рамках стандартной процедуры по платежным поручениям без решения суда.

ОПЛАТА ТРУДА

Проблема
Во многих регионах учителя привлекались к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации и единого государственного экзамена принудительно и без оплаты.

Действия
Профсоюз добивался принятия законопроекта, предусматривающего компенсацию учителям за эту работу.

Результат

Закон принят, выплаты компенсации учителям установлены.



В нормативных актах закреплена позиция Профсоюза, исключающая применение к педагогам дополнительного образования 36-часовой рабочей недели.
Сохранена работа, исходя из ставки – 18 часов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Проблема
Необоснованные требования к квалификации педагогов, закрепленные в профстандарте.

Действия
При участии Профсоюза был утвержден новый профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», установлены адекватные требования к квалификации.

Результат

Из профстандарта исключены положения, нарушающие права работников.

АТТЕСТАЦИЯ

Проблема
Отсутствие выверенной единой модели аттестации педагогических работников.

Действия
Определены профсоюзные координаты проекта по апробации модели аттестации, обеспечено участие учителей русского языка и математики в экспертизе модели, их замечания и предложения представлены в Минпросвещения для доработки модели.

Результат

Совершенствование модели аттестации при участии самих учителей.

Профсоюз добился устранения излишних требований к кандидатам на награждение ведомственными наградами. Минимальный стаж для присвоения звания «Почетный работник сферы образования РФ» сокращен с 30 до 20 лет. При этом отсутствие у работника региональных наград не является основанием для отказа в представлении к награждению наградами министерства просвещения РФ.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Проблема
Работники образования перегружены избыточной отчетностью.

Действия
По предложению Профсоюза подготовлены совместные с Минобрнауки рекомендации, существенно ограничивающие перечень отчетной документации. Профсоюз обратился в Правительство РФ с предложением законодательно определить перечень отчетных материалов, представляемых образовательными организациями.

Результат

Создание предпосылок для ограничения объема отчетности педагогических работников.

ОХРАНА ТРУДА

Проблема
Отсутствие норматива затрат на охрану труда.

Действия
Профсоюз подготовил и направил в Минобрнауки проект рекомендаций по расчету норматива затрат на мероприятия по охране труда, обосновав необходимость выделения не менее 10 тыс. рублей в год на одного работника.

Результат

Нормы затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях рассчитаны.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Проблема
Недостаточная социальная защищенность педагогов.

Действия
Профсоюз разработал и запустил проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, предусматривающий в том числе дисконтную программу по предоставлению скидок и бонусов на товары и услуги, а также кредитов на льготных условиях.

Результат

Реализация федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза.

В целях повышения общественного статуса и значимости профессии учителя начальных классов Профсоюзом учреждена и проводится совместно с партнерами всероссийская олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель».

С участием профсоюза подготовлено постановление Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в котором удалось их сохранить для большинства работников образования.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Проблема
Увольнение воспитателей дошкольных образовательных учреждений на основании части 1 статьи 46 закона «Об образовании» по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям

Действия
С учетом позиции Профсоюза Конституционный Суд РФ постановил признать эту норму закона не соответствующей Конституции РФ в том смысле, в котором она используется как обоснование для увольнения работника.

Результат

Пересмотр судебной практики и предотвращение необоснованного увольнения воспитателей.

КАДРЫ

Проблема
Необходимость профессионального роста педагогических работников.

Действия
При Центральном совете Профсоюза создан совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию. Для организации системы педагогического и профсоюзного наставничества создан Клуб лидеров молодежного движения «Наставник».

Результат

Объединение усилий педагогического сообщества по решению задач профессионального роста.

МОРАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Проблема
Недостаточная значимость профсоюзных наград.

Действия
В перечень наград учителей Минобрнауки включены награды Профсоюза, активизировалась практика поощрения ими работников за достижения в профессиональной деятельности.

Результат

Повышение статуса профсоюзных наград, демократизация условий награждения.



ЗНАКОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ПРОФСОЮЗ НАСТОЯЛ

1

На обеспечение оплаты труда педагогических работников, привлекаемых к организации и проведению ОГЭ и ЕГЭ, фонд оплаты труда образовательных организаций увеличен на 10%.

2

Увеличен размер субсидий из краевого бюджета на зарплату педагогических работников в связи с ростом контингента обучающихся.

3

Отказ от ученико-часа и переход на отраслевую систему оплаты труда. Увеличена гарантированная часть заработной платы. Оклады педагогических работников выросли в 2,5 раза. Фонды оплаты труда в 2019 году выросли на 15% в организациях общего образования и на 19 % в детских садах.

ПО ТРЕБОВАНИЮ ПРОФСОЮЗА

4

Размер компенсации сельским педагогам на возмещение расходов за коммунальные услуги с января 2019 года проиндексирован и составляет 2000 рублей в месяц. Запланирована индексация и в 2020 году.

НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

5

В результате обращений в органы прокуратуры и напрямую к главам муниципалитетов удалось добиться сокращения долгов по оплате медосмотров в два раза. Педагогическим работникам возмещено около 3 млн. рублей.

6

ГАРАНТИЯ ЗАЩИТЫ

Под валом выигранных судебных исков работников образования в 24 районах края работодатели признали обязанность платить районный коэффициент в размере 25%.

7

ПРОВЕРЯЕМ. ОТСТАИВАЕМ. ЗАЩИЩАЕМ.

В отчетном периоде проведено 2500 проверок соблюдения трудового законодательства.

Выявлено и устранено более 25 000 нарушений.

Возвращено работникам 3 млн. 500 тыс. рублей.

8

Поступило около 35 000 жалоб и обращений – по всем оказана правовая помощь.

Направлено в органы прокуратуры около 13 000 материалов.

Рассмотрено дел в суде – 1800. Возвращено работникам по судебным решениям около 26 млн. рублей.

9

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Оказана материальная помощь членам Профсоюза, попавшим в тяжелые жизненные ситуации на сумму около 35 млн. рублей.

Выдано 5 000 беспроцентных займов на общую сумму 43 млн. рублей.

10

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

По паритетным программам «Будь здоров с Профсоюзом!» и системе «Профкурорт» были реализованы 25 000 санаторно-курортных путевок со скидкой от 20% до 50%.

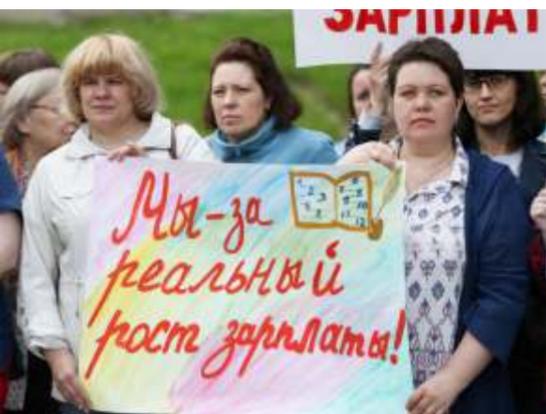
По льготному профсоюзному тарифу приобрели страховые полисы от укуса клеща более 40 000 человек.

В рамках программ «Путешествуй с Профсоюзом!» и «Даёшь культуру с Профсоюзом!» посетили театры, музеи, концерты и выставки, реализовали мечты о путешествиях по родному краю более 68 000 работников образования и членов их семей.



ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. ХРОНИКА СОБЫТИЙ

**МНОГОЛЕТНЯЯ НАПРЯЖЕННАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ОРГАНОВ ВЛАСТИ,
ПРОФСОЮЗА, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**



2015 год Тревожные сигналы

В связи с уменьшением трансферта из федерального бюджета в школах сократили стимулирующую часть фонда оплаты труда. Не хватает средств на выплату гарантированной базовой части зарплаты. Стремясь предотвратить социальные конфликты, специалисты краевого комитета выезжают в территории края, проверяют правильность начисления зарплаты, выстраивают диалог с властью.

Реальная зарплата учителей не соответствует декларируемой!

Реальные цифры в расчетных листках не соответствуют отчетам региональных властей о повышении зарплаты. Минобрнауки России совместно с Профсоюзом проводит проверку. В Совет при Президенте РФ по правам человека и развитию гражданского общества направлены результаты мониторинга, свидетельствующие о существенном отставании в повышении зарплат от уровня, предусмотренного майскими указами Президента.

Размер стимулирующего фонда стремится к нулю!

Финансирование из федерального бюджета существенно уменьшилось. Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края принимает меры, чтобы изыскать необходимые ресурсы и удержать уровень зарплаты педагогических работников. На уменьшение зарплат повлияло и увеличение количества учеников. По требованию Профсоюза было направлено дополнительное финансирование на прибавившихся школьников, что позволило снизить остроту проблемы.

2016 год Ситуация с зарплатой - на особом контроле!

Бюджет региональной системы образования сокращен на пять процентов. Из общего фонда оплаты труда средства уходят на повышение МРОТ. Проходят мероприятия по оптимизации штатов. Эксперты Общероссийского народного фронта и профсоюзные лидеры отмечают резкое сокращение зарплаты в 27 районах. Вопросы выплаты заработной платы стоят на личном контроле у Губернатора Алтайского края.

В целях снижения социальной напряженности

Вопрос об уменьшении оплаты труда рассмотрен на совместном заседании президиума краевой организации Профсоюза и Общероссийского Народного фронта. Профсоюз выдвинул

требования к администрации края, направленные на активизацию усилий всех органов по восстановлению уровня оплаты труда, существенного уменьшившегося с начала года, и снижению социальной напряженности в коллективах.

Без дополнительных средств зарплату не удержать!

На состоявшемся заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев выступил с резкой оценкой ситуации с оплатой труда педагогических работников: падение продолжается, удержать достигнутый в прошлом году уровень зарплаты не удалось, многим доплачивают до МРОТ, стимулирующей части в зарплате учителей почти не осталось.

Голос Профсоюза услышан!

Законодательным собранием приняты поправки к региональному бюджету. Дополнительно выделены 349 млн. рублей на повышение заработной платы школьных учителей и 81 млн. рублей - педагогов дошкольного образования.

2017 год Работы больше, зарплата - меньше!

Общероссийский Народный фронт совместно с Профсоюзом провел мониторинг, призванный оценить реальную, а не отраженную в статистике среднюю зарплату учителей, а также их нагрузку. Данные свидетельствуют, что Алтайский край вошел в число 10 регионов с самой низкой зарплатой и самой высокой нагрузкой на педагогов.

На контроле Профсоюза

На очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза было принято решение обратиться в Министерство образования и науки Алтайского края с предложениями о разработке документа, регламентирующего порядок и размер выплаты за подготовку и проведение ОГЭ, а также в Минфин региона - об увеличении размера компенсации педагогическим работникам, участвовавшим в процедуре ЕГЭ.

2018 год Профсоюз требует обеспечить повышение МРОТ!

Алтайский край получил из федерального бюджета 907 миллионов рублей на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в связи с увеличением минимального размера оплаты труда.

Есть позитивные сдвиги!

Подготовлено постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которым фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников будет увеличен на 10 процентов, при этом оплата отдельных категорий увеличена в разы. Президиум краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о проведении совместной с Государственной Думой РФ работы по внесению изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ.

Теперь закреплено законом!

Госдума РФ приняла законопроект, которым предусматривается оплата труда учителей, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ.

Диалог власти и Профсоюза

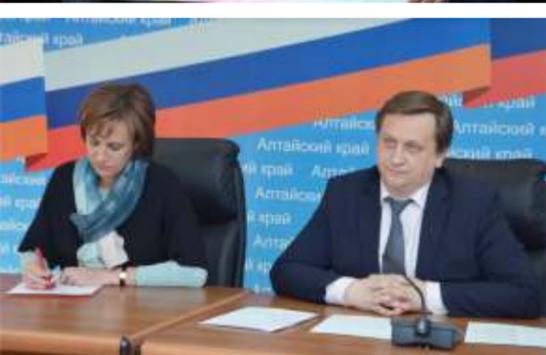
Губернатор Алтайского края Виктор Томенко провел встречу с представителями отраслевых профсоюзов. Основной вопрос - повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы. Особое внимание - низкой оплате труда специалистов муниципальных комитетов по образованию. Пленум комитета краевой организации Профсоюза принимает обращение в адрес губернатора о необходимости изменения системы оплаты труда.

2019 год Переходим на отраслевую систему!

Создана рабочая группа по изменению системы оплаты труда, в состав которой вошли представители Министерства образования и науки, комитета краевой организации Профсоюза, руководители учреждений образования. Проект Примерного положения об окладной системе оплаты труда проходит согласование в различных ведомствах. Под реализацию новой системы оплаты труда выделены дополнительные средства из краевого бюджета.

На финишной прямой

В районы и города края отправлено совместное письмо министра образования Максима Костенко и председателя краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о мероприятиях по изменению системы оплаты труда педагогических работников. С первого сентября все школы Алтайского края перешли на окладную систему оплаты труда. Фонды учреждений увеличены на 15 процентов.



ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ



АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЯЕТ

46000
ЧЕЛОВЕК

ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ 1397

МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ 64

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ 22320

В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ 11477

В ОРГАНИЗАЦИЯХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ 1500

В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ 1916

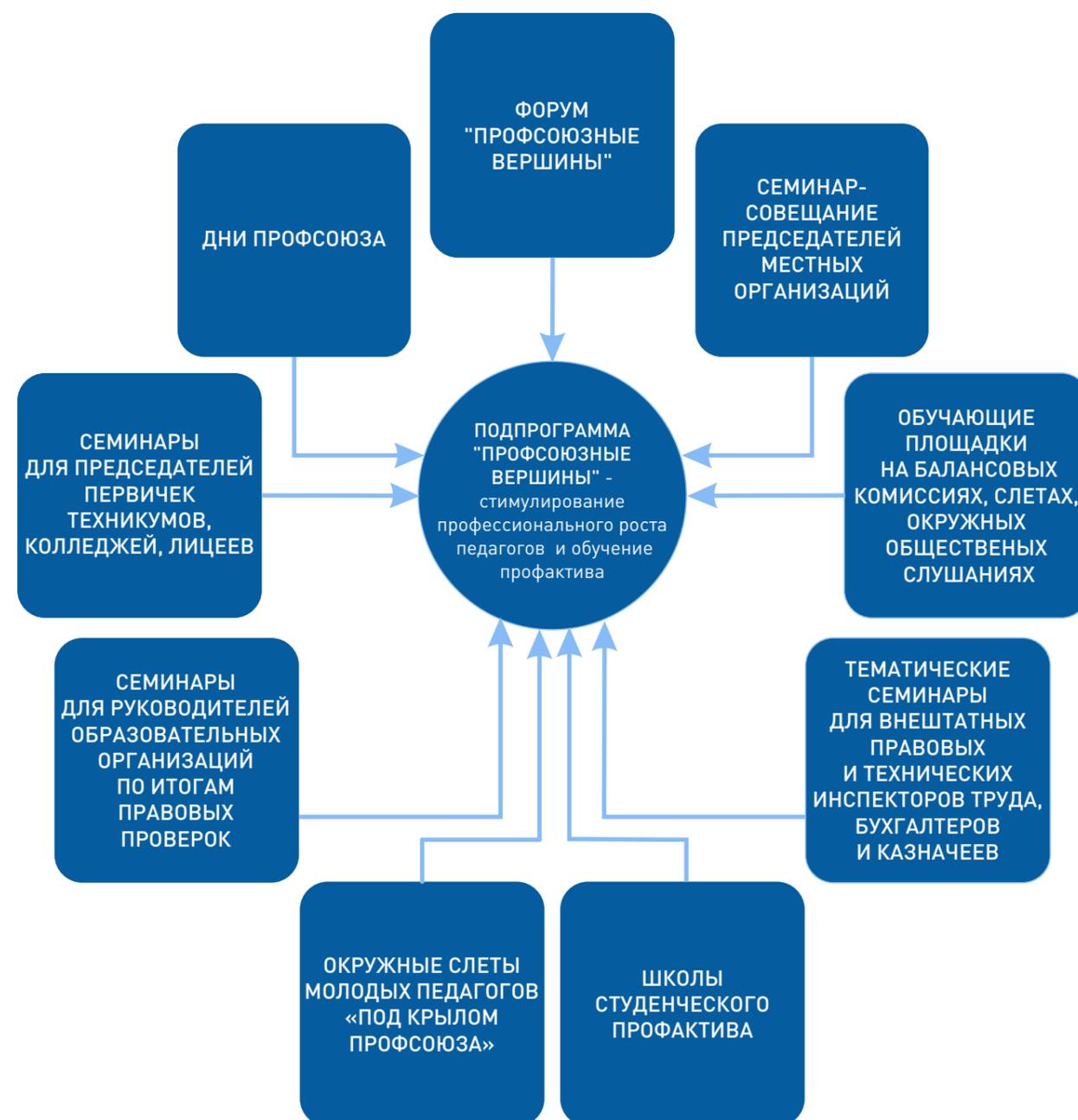
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ 1026

РАБОТАЮЩИХ В ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ 885

СТУДЕНТОВ 6569

НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ 307

В основу работы по повышению эффективности деятельности местных и первичных профорганизаций, уровня компетентности профсоюзных кадров и актива положена Программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза на 2016 – 2020 годы



ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА



**ЗАНЕСЕНЫ В КНИГУ ПОЧЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**БАЛАШОВА ЛИДИЯ ПАВЛОВНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ГОРОДОВ СЛАВГОРОДА И ЯРОВОГО**

**БАРНАУЛЬСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ЕГОРЬЕВСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**КУЛУНДИНСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСПЕЛИХИНСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



ПРЕМИЯ ПРОФСОЮЗА ИМ. В.М. ЯКОВЛЕВА

**ТАМАРА ЛЕСОВЫХ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БАРНАУЛЬСКОЙ
ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА,
ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ПРОФСОЮЗА
ИМ. В.М. ЯКОВЛЕВА**

УТВЕРЖДЕНА В ПАМЯТЬ О ПЕРВОМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ,
ВИДНОМ ДЕЯТЕЛЕ РОССИЙСКОГО И
МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

ПРИСУЖДАЕТСЯ ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА
ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ПРАВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ,
СПОСОБСТВУЮЩЕЙ ПОВЫШЕНИЮ
ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА,
УКРЕПЛЕНИЮ АВТОРИТЕТА И ВЛИЯНИЯ
ПРОФСОЮЗА



ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ВУЗОВ «ТРАЕКТОРИЯ УСПЕХА»

ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ ИТ-РЕШЕНИЙ»
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – НАТАЛЬЯ ЗАУСАЕВА
АВТОР ПРОГРАММЫ – ОЛЕГ ТЕРНОВОЙ

ПРОЕКТ «ЦЕНТР КНИКУЛЯРНОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЕТЕЙ»
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – ТАТЬЯНА БОГУЦКАЯ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – НАТАЛЬЯ ЗАУСАЕВА
АВТОР ПРОГРАММЫ – ОЛЕГ ТЕРНОВОЙ

В ОКТЯБРЕ 2018 ГОДА ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАПУСТИЛ НОВЫЙ ПРОЕКТ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ ТАЛАНТОВ И УКРЕПЛЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ ПЕДАГОГА – ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА». ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ ПОДАЛИ ПОЧТИ 2000 ЧЕЛОВЕК, УСТАНОВИВ, ТАКИМ ОБРАЗОМ, СВОЕОБРАЗНЫЙ РЕКОРД.

**ПОБЕДИТЕЛЬ
ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА
«ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА»**

ОЛЬГА ШАРАПОВА,
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА № 249 Г. БАРНАУЛА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



КОНКУРС ГАЗЕТЫ ФНПР «СОЛИДАРНОСТЬ»
ПРИСУЖДАЕТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ
ВНЕСЛА НАИБОЛЬШИЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФДВИЖЕНИЯ РОССИИ



ВЕРА СОБОЛЕВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПОСПЕЛИХИНСКОЙ
РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА
В НОМИНАЦИИ «ЛИДЕР»**

ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО И ЭФФЕКТИВНОГО



2017

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ «ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ»

2015

Приняли участие председатели первичных профорганизаций преподавателей и сотрудников, члены профкомов вузов Сибирского Федерального округа.

Две дискуссионные площадки: «Профсоюзы высшей школы: вызовы кризисного периода» и «Профсоюзы высшей школы: векторы развития».

Обсуждали вопросы, связанные с оплатой труда; заключением, содержанием и выполнением коллективных договоров. Определили ориентиры по защите социальных и трудовых прав работников. Делились опытом взаимодействия с социальными партнёрами.



Председателей районных и городских профорганизаций из Алтайского края, Омской области и Хакасии встречали коллеги Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

«Открытый профсоюзный диалог: практика и перспективы» - основная тема дискуссии, в которой приняли участие более ста человек. Форум стал местом для свободного общения и обмена опытом по реализации профсоюзных проектов.

2018

2016

Приняли участие молодые профлидеры Алтайского края, Новосибирской области и Республики Алтай. Цель - обучение, информирование, обмен опытом работы молодёжных советов региональных организаций Профсоюза.

Две площадки: «Давайте познакомимся» и «IT- технологии для молодого профлидера». Занятия проходили в активной форме, решения поставленных задач искали в командах. В обучении приоритет отдавался получению практических навыков профсоюзной работы. Состоялись пресс-конференция и психологический тренинг «Что для меня значит Профсоюз?».

Межвузовский семинар прошел на базе Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета. Подвели итоги мониторинга заработной платы преподавателей вузов Сибирского Федерального округа. Обсудили проблемы и перспективы развития социально-трудовых отношений, оценили эффективность деятельности профкомов.

Параллельно работала секция бухгалтеров первичных профорганизаций, на которой рассматривались вопросы реализации инновационных форм поддержки работников.



И ОПЫТ, И МОЛОДОСТЬ

«Молодёжное начало» в Алтайской краевой организации Профсоюза было мощным, оно пролетело вихрем мероприятий и коллективных дел. А началось всё в октябре 2013 года, когда впервые под крылом Профсоюза собрались более 70 молодых педагогов, заложив тем самым основы молодёжного профсоюзного педагогического движения. Стали создаваться молодёжные структуры в районных и первичных профорганизациях. За отчетный период встал на ноги и окреп молодёжный совет краевой организации, назначены кураторы в образовательных округах.

2015

МЫ ВАС ЖДАЛИ!

Эстафету краевого слёта «Под крылом Профсоюза» принял Рубцовский образовательный округ. Насыщенная трёхдневная программа включала тренинги и мастер-классы, правовую, организационную и информационную школы Профсоюза, и, конечно, море позитива!

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ СРЕДИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ УВЕЛИЧИЛСЯ С 59 ДО 73 ПРОЦЕНТОВ



ЧТО ТАКОЕ ОСЕНЬ С ПРОФСОЮЗОМ?

*«Это педагогов лучших стая.
Крылья, распахнув, в Рубцовске полетали.
А теперь летаем мы на Ае...», - пели участники
слёта молодых педагогов
Бийского образовательного округа.*

На этот раз его организаторы в лице специалистов аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза постарались разнообразить программу, пригласив заведующую отделом по связям с общественностью ЦС Общероссийского Профсоюза образования Елену Елшину.



ОТ ТРЕТЬЕГО - К ТРИДЦАТЬ ТРЕТЬЕМУ!

2016

Третий окружной слёт молодых педагогов «Под крылом Профсоюза» собрал учителей из Алейского, Барнаульского и Заринского образовательных округов.

Уже стало традицией включать в программу первого дня слёта две коммуникативные площадки.

Чтобы помочь профсоюзной молодежи в развитии лидерских качеств, получении необходимой теоретической базы, а также успешного командообразования, к работе форума были привлечены опытные председатели местных организаций Профсоюза.

Второй день прошёл под знаком Школы Профсоюза. Начался он с работы «круглого» стола с участием представителей Министерства образования и науки. О проблемах заговорили «с порога»: низкая заработная плата, невозможность приобрести собственное жилье, трудности в воспитании современных детей. Молодых педагогов интересовали вопросы профессионального роста. И здесь большую помощь начинающим учителям оказали мастер-классы, проведенные верными друзьями Профсоюза - участниками клуба «Учитель года Алтая».

2017

ИСКРОМЕТНЫЙ, ЗАВОДНОЙ, ТВОЙ!

У каждого слета свое лицо, свои лидеры, свои песни и шутки, свои новации.

Слет Славгородского и Каменского образовательных округов отличался от других критичностью, вездливостью и одновременно задорностью аудитории, ее увлеченностью и энергичностью. И это неспроста - ведь участниками слета стали члены профкомов и председатели первичек.

Три дня прошли под знаком профессионального роста и карьеры. Молодые учителя увезли с собой «рецепт педагогического успеха».

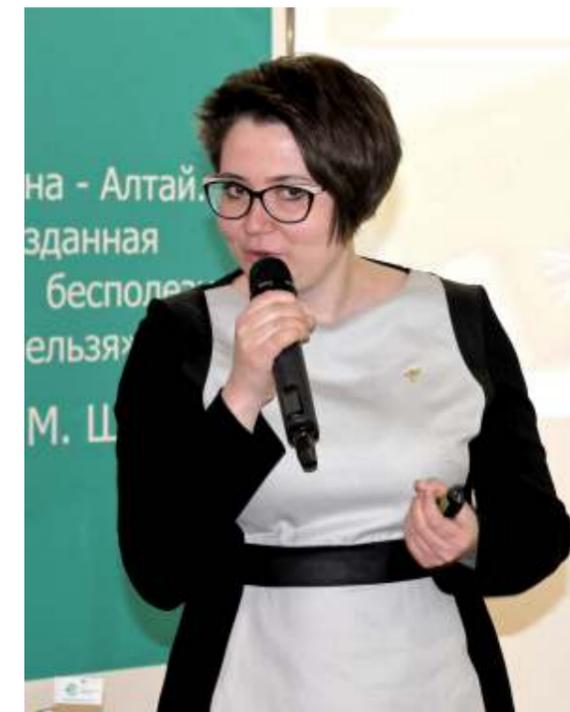


ПОЙМАЛИ УДАЧУ

В работе тренинг-дачи «ПРОФудача» приняли участие лидеры молодежных советов местных профорганизаций Алтайского края и их коллеги из Республики Казахстан, члены Клуба «Учитель года Алтая», специалисты АК ИПКРО, журналисты краевых СМИ, ведущие политологи и даже артисты Молодёжного театра Алтая.

Почетными гостями и активными помощниками стали Елена Елшина, заведующая отделом по связям с общественностью аппарата ЦС Профсоюза и Мария Ахапкина - победитель конкурса «Учитель года России - 2015» из Московской области.

Насыщенная трехдневная программа, работа на восьми образовательных площадках Барнаула и Бийска позволили наладить более тесные связи между профсоюзными активистами, способствовали обмену опытом.



ТРАДИЦИИ И НОВАТОРСТВО



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ЛИДЕРА – ЗАЛОГ УСПЕХА!

Проводить системное обучение вновь избранных председателей местных и первичных профорганизаций стало доброй традицией в Алтайской краевой организации Профсоюза.

На семинарах поднимаются вопросы развития социального партнерства, участия профсоюзной стороны в повышении статуса педагогических работников, создания про-

форганизаций в условиях объединения нескольких учебных заведений, а также реализации эффективных форм представительства и защиты интересов членов Профсоюза.

Отдельным блоком рассматриваются проблемы оплаты и охраны труда, обсуждаются вопросы коллективно-договорной, правовой, организационно-уставной и информационной работы.



АКЦЕНТ – НА ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ

Неслучайно в Алтайской краевой организации Профсоюза в отчетный период прошла масштабная кампания по укреплению первичек, повседневная работа которых зачастую остаётся «за кадром». Особое внимание уделялось обучению председателей – ведь именно от них зависит уровень профчленства, информированность педагогических коллективов. С этой целью во всех образовательных округах края прошли профсоюзные слеты, которые продемонстрировали бесценный опыт работы профкомов и их лидеров. В работе одного приняли участие представители Омской областной организации Профсоюза.



ПОСТИГАЮТ АЗЫ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ

Ежегодно проходят семинары для бухгалтеров первичных профорганизаций студентов и работников вузов, на которых обсуждаются вопросы планирования профбюджета, делопроизводства, бухгалтерского учета и налогообложения, а также применения на практике положения о порядке ведения кассовых операций. Особое внимание - ответственности за нарушение сроков представления сведений об открытии и закрытии расчетных счетов в банках.

Обмениваясь опытом работы, участники семинаров рассматривают типичные ошибки, которые чаще всего возникают при ведении бухгалтерского учёта и заполнении сводного финансового отчёта.



ОПЫТ ЛУЧШИХ – ДОСТОЯНИЕ ВСЕХ!

Опыт, накопленный в организациях, должен быть всеобщим достоянием и работать на авторитет профлидеров. Поэтому впервые было проведено выездное расширенное заседание президиума в формате семинара на базе Заринской городской организации Профсоюза – одной из лучших по реализации организационно-уставных целей и работе по охране труда. Участниками мероприятия стали 30 председателей

местных организаций и специалисты аппарата краевого комитета.

Состоялась наглядная демонстрация опыта совместной работы администраций и профкомов образовательных организаций. Профсоюзные лидеры смогли получить ответы на волнующие их вопросы, методические и раздаточные материалы. Завершилась встреча выступлением профсоюзных агитбригад.



ГЛАВНОЕ – ЦЕЛЕВАЯ УСТАНОВКА!

Традиционно в начале каждого года начинается в краевом комитете Профсоюза горячая пора - во всех семи образовательных округах проходят балансовые комиссии по итогам работы местных профорганизаций за прошедший год. В них принимают участие специалисты аппарата краевого комитета, секретари округов, председатели, бухгалтера и кассиры местных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий, внештатные правовые и технические инспекторы труда.

Цель – обобщить работу каждой организации и округа в целом по вопросам численности профсоюзных рядов, рационального расходования

средств, правозащитной работы и колдоговорной кампании. При этом делается акцент на своевременность предоставления годовых отчетов, их достоверность и качество.

Завершающая часть балансовых комиссий - так называемый «пропуск организаций», когда каждой местной организации в форме собеседования даются конкретные рекомендации на год, закрепляемые позже постановлением президиума.

Следующий этап - масштабное обучение охране труда, организационной, правовой и финансовой работе.



СВОЕВРЕМЕННО И РЕЗУЛЬТАТИВНО

Практика выездных семинаров является одной из наиболее эффективных форм обучения в Алтайской краевой организации Профсоюза. Возможность получить ответы на многочисленные вопросы непосредственно от специалистов аппарата краевого комитета особенно востребована профактивом.

Семинары включают в себя насыщенную работу с молодыми учителями, председателями первичных организаций, кассирами и членами профкомов, руководителями образовательных учреждений, внештатными техническими и правовыми инспекторами труда, бухгалтерами комитетов по образованию.

Рассматриваются вопросы нормативно-уставной базы, реализации различных программ, направленных на оздоровление, организацию отдыха, повышение профессионального уровня и благосостояния педагогических работников. Особое внимание уделяется проведению специальной оценке условий труда и участию профсоюзной стороны в организации системы управления охраной труда.

Опытом проводимой работы по защите прав членов Профсоюза делятся внештатные технические и правовые инспекторы труда местных организаций Профсоюза, добившиеся наилучших результатов.

НА БАЗЕ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА С ЦЕЛЮ ИЗУЧЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ ПРАКТИК РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОШЛО РАСШИРЕННОЕ ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

2016

В краевом институте повышения квалификации работников образования был представлен опыт Бийской гимназии № 11, гимназии № 80 и детского сада № 260 города Барнаула, Тальменской средней школы № 6 по апробации профстандарта «Педагог».

Опыт работы Барнаульской городской организации Профсоюза был презентован на базе гимназии № 42. Алтайский государственный

университет стал местом проведения еще одного важного мероприятия - представление совместной работы общественно-педагогических объединений и краевой организации Профсоюза по стимулированию профессионального роста педагогов.

Членами Исполкома была изучена практика работы по созданию системы обучения профсоюзных кадров и актива, получившая в дальнейшем высокую оценку.



ГАЛИНА МЕРКУЛОВА,
председатель Общероссийского Профсоюза образования:

«Профсоюзные активисты Алтайской краевой организации работают в правильном направлении и при этом знают, как совершенствоваться дальше. Спасибо за уникальное творчество и любовь к тому делу, которым вы занимаетесь. Патриотизм звучит в каждом вашем выступлении. И это очень правильно, только так можно относиться к родному краю. Спасибо за это образовательное путешествие!»



В 2016 ГОДУ АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА БЫЛА НАГРАЖДЕНА ДИПЛОМОМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЕДИНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА, СОЗДАНИЮ МНОГОУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

ВИЗИТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА СОЧИ НА АЛТАЙ ОБОЗНАЧИЛ ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ ДЛЯ ПЛОДОТВОРНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

2019

«Взаимообучение городов» - так называется проект, который успешно реализуется Управлением по образованию и науки администрации города Сочи совместно с городской организацией Профсоюза. С целью знакомства с образовательными системами и передовым опытом социального партнёрства руководители и профсоюзные активисты посещают города и регионы России. В июле этого года 25 человек прибыли в Алтайский край.

Сочинцев интересовало всё - от системы оплаты труда до форм организации досуга и отдыха обучающихся и работников. Поэтому говорили о роли коллегиально-

общественного управления, реализации инновационных проектов, системе учительского роста и перспективах развития профсоюзного движения. Но главным, конечно же, было посещение городских и сельских образовательных организаций.



СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



В первичной студенческой профорганизации Алтайского государственного педагогического университета умеют решать проблемы студентов, защищать их права и интересы, выстраивать партнерские отношения с администрацией вуза и не останавливаться на достигнутом. В центре внимания профкома вопросы качественного образовательного процесса, жилья и быта студентов, обучения профактива.

Заключено соглашение между администрацией университета и профсоюзной организацией, пересмотрено положение о предоставлении студентам материальной помощи, размер которой значительно возрос и варьируется от 10 до 35 тысяч рублей.

НАТАЛЬЯ БЛАЖКО,

председатель первичной профорганизации студентов АлтГПУ:

«Именно в студентах-активистах нахожу те качества, которые особенно ценю в людях. Они целеустремленны, знают, чего хотят и добиваются этого. Ценю их задор, работоспособность и энтузиазм, с которым они берутся за дело»



В ПРОФСОЮЗ – С ПЕРВОГО КУРСА!

Успешно реализуются два проекта. Один направлен на обучение профгруппиров первого курса – Школа «Новый лидер».

Основная цель – сплотить ребят, дать им максимум полезной информации, зарядить энергией. Формат школы позволяет это сделать. Занимательные мастер-классы, командная работа, тренинги общения и личностного роста помогают начинающим профгруппам быстрее адаптироваться к условиям студенческой жизни.

Другой проект – «Школа профсоюзного актива» – второй блок обучения, где ребята глубже погружаются в работу профсоюзной организации.



Одним из важных достижений студенческого профкома Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова стало заключение с администрацией вуза нового соглашения, что позволило значительно улучшить быт студентов. Развивается новое направление работы: подготовка и реализация социально-значимых проектов. Нарботан положительный опыт участия в грантовых конкурсах. Только за прошедший год реализовано 16 студенческих проектов и инициатив.



АНАСТАСИЯ ЕРМАКОВА,

председатель первичной профорганизации студентов АлтГТУ:

«Профсоюз – команда единомышленников, в которой каждый находит своё место. А с командой можно горы свернуть!»

ШКОЛА РОСТА – ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ

Успешно работает профсоюзная Школа Роста, цель которой – укрепить и скоординировать деятельность профбюро; улучшить знания в области представления и защиты прав и интересов студентов. А для формирования и развития молодежной проектной образовательной среды профком студентов совместно с бизнес-клубом и Центром культуры гуманитарного факультета проводит экспресс-курс обучения проектной деятельности.



ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ

Первичная профсоюзная организация студентов стала победителем конкурсного отбора операторов для реализации комплекса мероприятий по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность в Алтайском крае.

Проект «Технология создания своего дела» направлен на вовлечение молодежи в реализацию программы «Ты – предприниматель», обучение навыкам ведения бизнеса, обеспечение регистрации и сопровождение субъектов малого предпринимательства из числа участников проекта, прошедших обучение.



ГЕРОИ БЛИЖЕ, ЧЕМ МЫ ДУМАЕМ

Самый успешный проект первичной профорганизации студентов АлтГТУ – ежегодная социальная акция «Стань Донором. Спаси Жизнь». В этом году акция стала победителем конкурса молодежных проектов среди организаций высшего образования Федерального агентства по делам молодежи, что позволило реализовать проект не только в Барнауле, а выйти на краевой уровень.

На призыв стать донором и тем самым оказать медицинскую помощь нуждающимся, а кому-то спасти

жизнь, откликнулись жители Рубцовска и Бийска, помимо политеховцев – студенты госуниверситета, медицинского, педагогического и аграрного университетов, Барнаульского юридического института, Алтайского государственного института культуры и РАНХиГС. В акции приняли участие 1262 человека, сдано более 500 литров крови. Студенты, рабочая молодежь, равнодушные жители, став донорами, совершили «тихий подвиг» во имя других.



ЮРИЙ ФРОЛОВ,
председатель первичной профсоюзной организации студентов АГГПУ:

«Наша профорганизация динамично развивается, ведь студенты заинтересованы, чтобы профком был современным, чтобы его работа совершенствовалась. Впереди у нас – огромные перспективы!»

Первичная профсоюзная организация студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им.В.М. Шукшина в апреле 2019 года вошла в состав краевой организации Профсоюза. Студенческий профком реализует множество разнообразных проектов. Среди них - школа профсоюзного актива «Марафон лидеров», которая проводится на базе университета с 2001 года.



КОМАНДА КРЕАТИВНЫХ ЛЮДЕЙ

На базе первичной профсоюзной организации создан студенческий мобильный медиацентр «Объектив», который является полноценной информационной структурой университета. Ребята имеют возможность развиваться в сфере журналистики, бесплатно обучаться на медиашколах регионального и всероссийского уровней. А ещё медиацентр «Объектив» – это команда творческих, креативных людей, которые вместе создают различные проекты и освещают студенческие события, тем самым информируя общественность о деятельности профсоюзной организации.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА



УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА



ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2 ШТАТНЫХ ИНСПЕКТОРА

59 ВНЕШТАТНЫХ ИНСПЕКТОРОВ

	2015	2016	2017	2018
Проведено проверок	661	654	376	381
Выявлено/устранено нарушений	8019 / 96%	7581 / 95%	3064 / 97%	3463 / 93%
По результатам проверок возвращено работникам	750 тыс. руб.	915 тыс. руб.	1 млн 031 тыс. руб.	844 тыс. руб.
Количество материалов, направленных в органы прокуратуры/приняты меры прокурорского реагирования	1162 / 1162	654 / 652	9552 / 2565	699 / 585
Количество жалоб и обращений/удовлетворено	7793 / 96%	7139 / 96%	6972 / 96%	6644 / 95%
Общая экономическая эффективность правозащитной работы	25 млн 700 тыс. руб.	21 млн 700 тыс. руб.	25 млн 145 тыс. руб.	21 млн 455 тыс. руб.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВозащитной РАБОТЫ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СОСТАВИЛА 94 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО



ЛУЧШИЙ ПО ПРАВУ



ТАТЬЯНА ОГНЕВА,
внештатный правовой инспектор труда
Тальменской районной организации Профсоюза:

«Количество жалоб и обращений членов Профсоюза остается стабильно высоким».

Татьяна Алексеевна Огнева в течение 17 лет возглавляла районную организацию. В неспокойные 90-е годы стояла в первых рядах забастовочного движения. Под её началом зарождалось в районе социальное партнерство. Благодаря её обращению в краевой, а затем и Верховный суд в 2005 году положения Закона Алтайского края о замене натуральной льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг на ежемесячную денежную выплату в размере 200 рублей были признаны противоречащими федеральному законодательству и отменены.

Опытный профсоюзный лидер, уйдя на заслуженный отдых, не отошла от общественных дел. Под её руководством совместно со специалистами

отдела образования, руководителями учреждений и председателями первичных профорганизаций проводится экспертиза проектов коллективных договоров и положений об оплате труда, проходят общепрофсоюзные тематические проверки, налажена совместная работа с инспекцией труда.

«Количество жалоб и обращений членов Профсоюза остается стабильно высоким, - говорит Татьяна Алексеевна. - Обращаются за консультациями о предоставлении коммунальных льгот и назначении досрочной пенсии, порядке заключения трудового договора и дополнительного соглашения, законности изменения учебной нагрузки и правильности начисления заработной платы. Оказывается помощь в составлении исковых заявлений и организовано представительство в

суде по вопросам восстановления прав педагогов на льготную пенсию, рассрочки кредитов, несвоевременной выплаты заработной платы.

Пришлось проявить настойчивость, чтобы добиться перерасчета заработной платы работникам отрасли с учетом выплаты районного коэффициента сверх МРОТ. В решении этой проблемы помогли представители органов прокуратуры, с которыми в своё время удалось наладить деловые отношения: здесь и проведение совместных тематических проверок, и контроль своевременности выплаты заработной платы работникам детских садов».

За отчетный период экономическая эффективность правозащитной работы Тальменской районной организации Профсоюза составила более шести миллионов рублей.



В СТОРОНЕ НЕ СТОЯЛИ

ЛЕОНИД ХАТЮШИН,
председатель Бурлинской районной организации Профсоюза:

«Взаимодействие с органами прокуратуры обеспечивает максимальную эффективность по выявлению, предупреждению и устранению нарушений, касающихся педагогических работников - членов Профсоюза».

Учителя Бурлинского района первыми инициировали обращения в прокуратуру, а затем и в суд об увеличении районного коэффициента.

В свое время Бурлинская районная организация Профсоюза, участвуя в коллективных акциях протеста, активно вела борьбу за возврат сельским педагогам льгот в натуральном виде по коммунальным услугам. Не согласившись с постановлением районного совета депутатов, установившем нормативы на освещение и отопление, профсоюзная сторона обратилась в органы прокуратуры. В результате постановление было отменено.

Под валом судебных решений Администрация Алтайского края была вынуждена признать прямое действие постановления Правительства Российской Федерации об увеличении районного коэффициента в 24 засушливых и безводных районах края с 1,15 до 1,25.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

ВАЛЕНТИНА АНДРЕЕВА,
председатель Заринской городской организации Профсоюза:

«Эффективность профсоюзного контроля во много раз возрастает при его сочетании с государственным контролем и надзором».



Вот уже более семи лет эффективное сочетание общественного контроля и государственного надзора в социально-трудовой сфере образовательных организаций города Заринска дает ощутимые результаты - серьезных нарушений трудового законодательства нет, а мелкие недочеты устраняются в кратчайшие сроки и всегда в пользу работников.

А началась совместная работа председателя Заринской городской организации Профсоюза Валентины Андреевой со специалистами городской прокуратуры с заключения соглашения. Сегодня она осуществляется в соответствии с планом, который составляется по полугодиям и включает в себя про-

ведение комплексных проверок и семинаров по обучению профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, информирование об изменениях федерального и регионального законодательства, затрагивающих права и интересы работников отрасли образования.

За отчетный период количество проверок образовательных организаций - 328, из них совместных с органами прокуратуры - 19. На контроле - вопросы оплаты труда, соблюдения порядка заключения и содержания трудового договора, ведения трудовых книжек, документации по учету кадров и сроков выплаты заработной платы и отпускных. Особое внимание уделяется содержанию локальных норма-

тивных актов по оплате труда - приняты ли они с учетом мнения профкома?

В результате совместной деятельности снизилось количество нарушений трудового законодательства, разрешение индивидуальных трудовых споров проходит в досудебном порядке, а правовая грамотность руководителей и работников значительно повышается.

Правовая защита - передний край, по которому люди судят о работе Профсоюза. Заринская городская организация с ней справляется хорошо. Именно поэтому президиум Алтайской краевой организации Профсоюза одобрил практику её совместной работы с Прокуратурой и рекомендовал местным организациям для изучения и использования.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА: РЕАЛЬНЫЕ ЛЮДИ, РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

ТАТЬЯНА ОСАДЧЕНКО,
*председатель Каменской территориальной
организации Профсоюза,
внештатный правовой инспектор труда:*

«Результаты правозащитной
работы должны оказывать
существенное влияние
на мотивацию профсоюзного
членства».

Экономическая эффективность правовой работы Каменской территориальной организации Профсоюза за отчетный период – 1 млн. 465 тысяч рублей – сложилась в результате правовых проверок, в ходе которых было выявлено около 600 нарушений, судебной защиты и контроля соблюдения трудового законодательства по вопросам оплаты и охраны труда.

Хорошие результаты приносит совместная работа с межрайонной прокуратурой – за отчетный период направлено около 500 обращений.

Так, в интересах 158 педагогических работников прокуратурой были направлены иски в суд о взыскании с Управления социальной защиты компенсации за доставку твердого топлива. Все иски были удовлетворены, а сумма возвращенной компенсации составила 386 тысяч рублей.

По обращению профсоюзной стороны были приняты меры прокурорского реагирования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и нормативно-правовых актов местного самоуправления в отношении руководителя гимназии № 5.

Членам Профсоюза оказывается помощь в составлении исковых заявлений, а представляет их интересы в суде председатель территориальной организации Профсоюза Татьяна Осадченко. Исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной страховой пенсии, периодов трудовой деятельности; взыскание недополученной заработной платы; прекращение начисления районного коэффициента сверх МРОТ – эти и многие другие ситуации разрешаются в Каменском районе в пользу работников.

ДОБИТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ - ДЕЛО ЧЕСТИ

ЛАРИСА ИЛЬИНА,
*председатель
Новичихинской районной организации Профсоюза,
внештатный правовой инспектор труда:*

«Иногда приходится настойчиво доказывать
необходимость устранения допущенных
нарушений».



С каждым годом растёт число работников сферы образования Новичихинского района, получивших правовую помощь Профсоюза. При этом количество вопросов, касающихся трудового права, снижается, уступая место проблемам пенсионного обеспечения, возмещения расходов по доставке твердого топлива, компенсации летнего отдыха детей и другим вопросам. Экономическая эффективность всех форм проводимой правозащитной работы за отчетный период составила два миллиона рублей.

Председатель районной организации Профсоюза Лариса Ильина с успехом защищает права и интересы работников в судебных процессах, сотрудничает со специалистами про-

куратуры. За отчетный период в судах рассмотрено 549 дел, в большинстве случаев требования работников удовлетворяются в полном объеме. По инициативе профсоюзной стороны в прокуратуру поступило более 500 материалов.

Кроме судебной защиты она использует все имеющиеся в арсенале Профсоюза инструменты: проверки соблюдения работодателем трудовых прав работников, экспертиза нормативно-правовых актов и разъяснительная работа. Результат от правовой работы налицо: число нарушений трудового законодательства, локальных нормативных актов и обязательств коллективных договоров из года в год снижается.

Востребованными остаются консультации право-

вого инспектора и работа с обращениями членов Профсоюза. Так, в Павловской школе и Токаревском филиале Мельниковской школы устранили нарушения, связанные с начислением заработной платы, после проведенных Ларисой Ильиной проверок. В одних случаях вопросы решаются в установленные законом сроки, но иногда приходится настойчиво доказывать руководителям необходимость устранения допущенных нарушений. В результате коллективного обращения педагогических работников Новичихинской и Октябрьской школ и подключения прокуратуры суд удовлетворил требования о перерасчете заработной платы. К дисциплинарной ответственности были привлечены руководители этих школ.

БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

УСПЕШНО РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ:
«Будь здоров с Профсоюзом»
«Даешь культуру с Профсоюзом»
«Путешествуй с Профсоюзом»

Скидка на санаторные путевки членам Профсоюза и членам их семей составляет 20 процентов. Компенсируется от 8 до 12 тысяч рублей на человека. Помимо этого оказывается материальная помощь в размере пяти процентов от стоимости путевки.

В районных и городских организациях Профсоюза, реализующих программы оздоровления, дополнительно компенсируется до 10 процентов стоимости путевки.

В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ПРОГРАММЕ «БУДЬ ЗДОРОВ С ПРОФСОЮЗОМ» В ЗДРАВНИЦЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, КРЫМА, СОЧИ, МИНВОД, КИСЛОВОДСКА И ПОДМОСКОВЬЯ РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ 4000 ПУТЕВОК.

ПО ПАРИТЕТНЫМ ПРОГРАММАМ ОЗДОРОВЛЕНИЯ СМОГЛИ ПОПРАВИТЬ ЗДОРОВЬЕ БОЛЕЕ 22000 ЧЕЛОВЕК.

В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ «ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ С ПРОФСОЮЗОМ!» ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ БЫЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ 30000 ЧЕЛОВЕК.

В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ПРОГРАММЕ «ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ» ОТДОХНУЛИ ОКОЛО 40000 ЧЕЛОВЕК.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОГРАММЫ:
«Страховка от клеща»
«Страховка от несчастного случая»
«Профсоюзная улыбка»
«Профсоюзная рассрочка»

ПО ЛЬГОТНОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ТАРИФУ СО СКИДКОЙ 30% ОТ УКУСА КЛЕЩА ЗАСТРАХОВАНЫ ОКОЛО 50000 ЧЕЛОВЕК.

В соответствии с реализацией новых программ «Профсоюзная улыбка» и «Профсоюзная рассрочка» членам Профсоюза и членам их семей предоставляются стоматологические услуги по лечению и протезированию зубов со скидкой 10 процентов и беспроцентной рассрочкой от 6 до 12 месяцев.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ:

ПРИБРЕТЕНИЕ С РАССРОЧКОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК В САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР», ПОЛЬЗУЮЩИЙСЯ ПОПУЛЯРНОСТЬЮ У РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ.

ЛЬГОТНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТАРИФ – В ДЕЙСТВИИ!

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ

КПК «АЛТАЙ» - ВСЕГДА РЯДОМ!

Хранение сбережений под высокие проценты, накопительные программы, получение займа на выгодных условиях под поручительство профкома.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ВЫДАНО КРЕДИТОВ С ПОНИЖЕННОЙ СТАВКОЙ НА ОБЩУЮ СУММУ БОЛЕЕ 7 МЛН. РУБЛЕЙ.

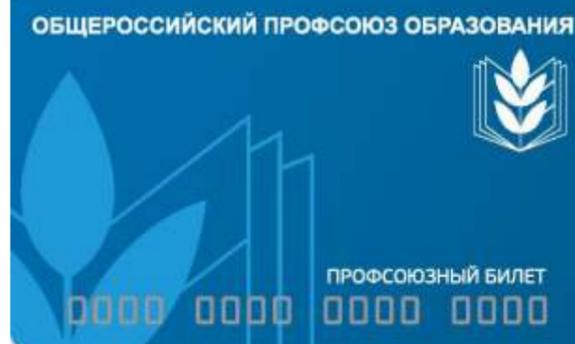
ВОЗЬМИ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ – НЕ ПРОГАДАЕШЬ!

Сумма займа – от 10 до 20 тыс. рублей.
Срок погашения – один год.
Под поручительство профкома.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ВЫДАНО 5000 БЕСПРОЦЕНТНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАЙМОВ НА ОБЩУЮ СУММУ БОЛЕЕ 43 МЛН. РУБЛЕЙ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ И ПЕНСИОННЫЕ УСЛУГИ

ПРОГРАММА ПРИВИЛЕГИЙ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО ДИСКОНТНЫМ КАРТАМ И ЭЛЕКТРОННЫМ ПРОФБИЛЕТАМ



ВЫДАНО БОЛЕЕ 80 000 ДИСКОНТНЫХ КАРТ. ПАРТНЕАМИ ПРОФСОЮЗА ВЫСТУПАЮТ БОЛЕЕ 200 ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

СВОИХ В БЕДЕ НЕ БРОСАЕМ!

С ПРОФСОЮЗОМ ВЫГОДНО!

МЕНЬШЕ СЛОВ – БОЛЬШЕ ЦИФР! КОГДА ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ ТРАТЯТСЯ С УМОМ

Комитет Барнаульской городской организации Профсоюза, активно привлекая финансовые ресурсы первичек, эффективно и одновременно экономно с точки зрения расходования средств профсоюзного бюджета, решает задачи по укреплению профсоюзных рядов.

На профсоюзном учете - около одиннадцати тысяч человек. На протяжении последних лет происходит стабильный рост численности, что позволяет городской организации наращивать свою мощь. Сегодня охват профсоюзным членством составляет почти 90%.

Реализуется стратегия развития, в основу которой лег программно-целевой подход к планированию работы и расходованию средств, что позволило внедрить дополнительные формы социальной поддержки, направленные на улучшение материального положения работников образования, организацию их досуга и оздоровления.



РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ



ДИСКОНТНЫЕ ПРОГРАММЫ И КОРПОРАТИВНЫЕ ТАРИФНЫЕ ПЛАНЫ

ПРОГРАММА «САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ»

ПРОГРАММА «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ»

ПРОГРАММА «ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ»

ПОЗВОЛЯЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНО УМЕНЬШИТЬ СТОИМОСТЬ ПОСЕЩЕНИЯ СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЙ И БАССЕЙНОВ, УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА.

НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ - СКИДКА ПЛЮС РАССРОЧКА – ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ УСЛУГИ ПО ЛЕЧЕНИЮ И ПРОТЕЗИРОВАНИЮ ЗУБОВ.

ВОЗЬМИ КРЕДИТ – НЕ ПРОГАДАЕШЬ

СФОРМИРОВАН ИНСТИТУТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ КПК «АЛТАЙ»

ПРОГРАММАМИ НАКОПЛЕНИЯ И КРЕДИТОВАНИЯ АКТИВНО ПОЛЬЗУЮТСЯ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

ОРИЕНТИР – ОСОЗНАННОЕ ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ!

Сегодня в Смоленском районе учительская профсоюзная организация - самая многочисленная и, по мнению педагогов, самая надежная. С 2014 года её возглавляет Светлана Десятова, учитель школы, почетный работник сферы образования Российской Федерации, депутат Смоленского районного Собрания депутатов.

А на начало отчетного периода членство в ней падало стремительно. Не было понимания со стороны муниципальной власти, не получалось заключить районное отраслевое соглашение. Сплочение коллективов, когда-то разрозненных, создание единого командного духа, завоевание доверия со стороны коллег стояло на первом месте.

ПРОБЛЕМЫ ИЗВЕСТНЫ, ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

ПРОБЛЕМА «Без фундамента не построишь здания»	РЕЗУЛЬТАТ Создана школа профактива
ДЕЙСТВИЯ Обучение членов профактива	

ПРОБЛЕМА Численность = авторитет	Результат Органы власти изменили отношение к Профсоюзу. Подписано отраслевое соглашение. В состав комиссии по оплате труда включен председатель районной организации Профсоюза
ДЕЙСТВИЯ Мотивационная работа с руководителями и педагогическими коллективами. Создание новых первичек. Решение проблемы по долгам за прохождение медосмотров.	

ПРОБЛЕМА В чем преимущества члена Профсоюза?	Результат В первичках вместо 40 остается 25 % членских взносов. Создан фонд беспроцентного займа. Реализуются программы оздоровления, страхования, «Путешествуй с Профсоюзом», «Даешь культуру с Профсоюзом!». Оказывается материальная помощь на диагностическое обследование, лечение зубов и протезирование.
ДЕЙСТВИЯ Централизация средств профсоюзного бюджета через принятие программ с активным вовлечением в их реализацию средств первичных организаций.	



Дополнительные современные формы поддержки работников образования и членов их семей стали работать на имидж районной организации и мотивацию профсоюзного членства. В настоящий момент первичные профорганизации созданы во всех образовательных учреждениях, стабильно повышается профчленство, районное учительство не сомневается в нужности общественной организации.



